



INDEX

- ◎ 危機感は共有できるのか
- ◎ スティーブ・ジョブズ最後の言葉
- ◎ 今号の「書評」
- ◎ お客様紹介
有限会社田坂塗装工業 田坂様
- ◎ お客様紹介募集
- ◎ あとがき

ごあいさつ

年の瀬も迫り、今年も残りわずかとなりました。皆様には本年も格別のご厚情を賜り、心より感謝申し上げます。しかし、このドットワン通信は本来であれば、第14号まで進んでいなければならないのですが、なんという体たらくでしょう…。後悔先に立たず、人も増えたので執筆の時間を確保できるであろうと期待しています。

さて、誠に勝手ながら、12月29日(火)から1月4日(月)までを年末年始の休業期間とさせていただきます。5日より通常営業となります。休業期間中につきましては、何かとご迷惑をおかけいたしますが、何卒よろしくお願ひ申し上げます。

危機感は共有できるのか



こんにちは。木村です。

新型コロナウイルスの影響で最大の危機感を抱いているのは経営者の皆さんだと思います。テレワーク推進の影響のもと、お陰様で当社は忙しくさせていただいておりますが、これが一段落したらどうなってしまうのだろうと漠然とした不安があります。生活様式の変化とともに人の動きが大きく変わって来ているので、今までの経験はあまり役に立たなくなってしまうそうです。新しい生活様式、人の行動にそった仕掛けが必要ですね。

さて、今回はこの経営における「危機感」を共有できるかどうかということです。忙しいのでパート1名、正社員1名を採用しました。採用するからには「社員とその家族を守らなければならない」と考えてしまいます。しかし、サラリーマン時代のことを考えれば、給料はもらえて当たり前のもので、社長へ給料日ごとに感謝の気持ちを持つかと聞かれると、100%の気持ちでイエスとは言えないのが本音でしょう。

そのような関係を見直すと、親子の関係によく似ています。親は子供を守るのが当たり前と考えています。子供も意識しなくても、いざとなったら親がなんとかしてくれる、親を頼り甘えてしまう部分もあるのではないのでしょうか。「会社の言うとおりに仕事していて儲からないのだから仕方ない。いわれた通り仕事してるのだから給料は約束どおりもらえないとおかしい」という考え方で「先生に言われたとおりに勉強したのに100点とれなかったらからおかしい」と言っている子供と同じですね。

目標を共有した同志として

社長と社員は親子関係ではありません。そもそも、会社には企業理念や経営理念だったりミッションだったり、ビジョンだったりと言いは様々ですが、営業活動を通して達成したい目的や目標があるはずで。そして、会社に来る社員はその目的を達成するための同志で有るべきでしょう。ではどんな組織が理想なのでしょう。

One Team を目指す

2019年流行語大賞になった「One Team」。ラグビーW杯で、日本代表を指揮したジェイミー・ジョセフ氏が考えたスローガンです。当時の日本代表は、総数31人のうちのおよそ半数を占める15人が外国人という多国籍チーム。

生まれた国も育った文化も異なるさまざまな選手たちをひとつにまとめ上げるために、ジョセフ氏はこのスローガンを掲げました。

ラグビー日本代表は W 杯ベスト 8 を目標として、One Team というスローガンで見事目標を達成しました。スポーツチームの話ではありますが、会社の組織運営でも参考になる部分はたくさんあるので、僕が思う One Team のコンセプトをご紹介します。

当事者意識

「ほかのメンバーに任せておけばいいや」「誰かがやってくれるだろう」では絶対にうまくいきません。メンバー全員が目標達成のために自分の役割を責任をもって自発的に行ってもらい必要があります。そのためには現状をきちんと伝えることと、適切な役割分担が必要です。

サーバント・リーダーシップ

まだまだ聞き慣れない言葉ですが、アメリカで提唱されているリーダー論で奉仕の精神のもと、メンバーを中心に考えた組織運営を行うと言うものです。リーダーが引っ張るというよりも、チームとしての成果できるように導いて行くといった手法です。働き方も考え方も多様化している現在では、組織を運営する上で必要なスキルになるのでは無いでしょうか。

ペップトーク

ジョセフ氏は、試合前の日本代表の選手たちに、ポジティブな言葉をかけ続けたそうです。ペップトークと言うらしいですが日本語で言えば鼓舞するってことですね。鼓舞は「励まし奮い立たせる」ことです。「死ぬ気でやれ！」とプレッシャーを与えて奮い立たせるのではなく、「君ならできる」と励まし、やり方に迷っていたら相談にのりアドバイスをしていく。頭ごなしに指示を出しているだけではメンバーの自発的な力を引き出すことはできません。リーダーに認められているということや、前向きな言葉で

やる気をだしてもらい、チームのために頑張ろうと全員が思ってくれたら、きっと強いチームになるはずです。

目標を共有できるが危機感は共有できない

さて、長々とチーム論を記載してしまいましたが、考えた結果、危機感は共有できないということに至りました。先の日本代表に例えれば、全く勝てなかった場合の監督の危機感を選手と共有しようとも思っていないでしょう。ただ、目標は共有することはできます。リーダーのやるべきことは、目指すべき場所を決めることであり「未来」を決める事です。その掲げた未来を実現するために、スタッフがいて、掲げた未来が実現できれば自分たちも心も生活も豊かになることを信じてくれているのだと思います。

危機感を共有することをやめて、今だからこそ明るい目標を掲げて一致団結して苦難を乗り越えましょう！



心に響いた言葉

新しいコーナーです。最近聞いて心に響いた言葉をご紹介します。

スティーブ・ジョブズ 最後の言葉

億万長者として膵臓がんのため 56 歳で生涯を閉じた彼が、病床で残した最後の言葉です。

「私はビジネスの世界では、成功の頂点を極めました。成功の模範とも目されます。

しかしながら、仕事を離れると、ほとんど喜びの無い人生でした。

財産というのは、私の人生のほんの一部にすぎません。

今病床に横たわり、死を目前にして人生を振り返ってみると、これまで誇りをかけて築いた富や名声は全く意味のない物に感じます。

あなたは、運転手を雇うことができます。

人を雇って金を稼ぐことも出来ます。

しかし代わりに病魔と戦ってもらうことは出来ません。

モノは失っても探すことが出来る。

しかし、一つだけ失うと、探せないものがある。

それは「人生」だ。

ある人が手術室に入ったときに彼は読んでおくべき一冊の本が何かに気づくだろう。

それは「健康的な人生を送る本」である。

今あなたが人生のどのステージにいようと、死は必ずやってくる。

家族からの愛、配偶者への愛、友情。

大切な人を愛せるよう、常に健康でいよう。

年齢を重ね多くのことを学ぶと、300ドルの時計だろうと30ドルの時計だろうと同じ時を刻んでいることを知る。

300ドルの財布だろうと30ドルの財布だろうと中に入る金額は変わらない。

15万ドルの車に乗ろうが3万ドルの車に乗ろうが、通る道や距離に変わりなく、同じ場所に連れて行ってくれる。

一本300ドルのワインだろうと10ドルのワインだろうと、飲めば酔っぱらうことに変わらない。

30坪の家に住もうが、300坪の家に住もうが、寂しさは変わらない。

このように真の幸せとは、物質的なものではないということわかるでしょう。

ファーストクラスに乗ろうが、エコノミーに乗ろうが、飛行機が墜落すれば皆同じように死ぬ。

だからこそ、私はあなたに気づいてほしい。

パートナーや友や兄弟を大切にし、会話し、共に笑い、歌い、古今東西、天国と地獄について語り合える仲間がいること。

これこそ本当の幸せなのです。

人生の疑いようもない真実 五か条

1. あなたの子供に金持ちになるようにするのではなく、幸せになるように教育すること。そうすれば子供達は大人になったとき、世の中には価格にとらわれない真の価値のあるものがある事がわかるでしょう。

2. ロンドンの格言の一つ。

「食事を薬と思って食べることでない薬を食事のように摂らなければならなくなる」

3. あなたのことを本当に大切に思ってくれている人は、例えあなたを見捨てざるを得ない100の理由があったとしても、見捨てないたった1つの理由を見つけます。

4. 人であることと、人として生きることとは、大きな隔たりがあります。ほとんどの人がその本当の意味を理解していません。

5. あなたは生まれた瞬間から愛されています。そしてあなたは死ぬまで愛されることでしょう。その中であなたはあなたの人生を生きるのです。

注釈：

早く歩きたいなら、ひとりで歩きなさい。しかし、遠くまで行きたいのなら、仲間と共に歩みなさい。

人生における6人の最高の医師とは

1. 日光
2. 休養
3. 運動
4. 食事
5. 自信
6. 友人

常にこれらを意識し、健康な人生を楽しみましょう。

--

仕事より重要なことって山程ありますね。



今号の「書評」



10人以上の企業じゃないと就業規則は不要なのはわかっていましたが従業員を雇うことにしたので、サクッと勉強しました。これに則って、実際就業規則をつくりましたが、考えを整理する意味でも、入社時に諸々説明するにしても作っておいてよかったですと感じています。まだ就業規則を作成されていない方は各種雛形も掲載されているのでご一読されると良いかと思います。

竹田陽一氏 絶賛！
三村氏の就業規則は短期・中期を
社風に合わせた理想的な就業規則である！
従業員10人未満の社長は必読！

改訂版 サツと作れる小規模企業の就業規則

著者：三村正夫

おすすめ度：★★★★☆



お客様紹介



今回は東京都西多摩郡瑞穂町にて塗装業、特にモルタル造形と言われる特殊塗装業を営む、有限会社田坂塗装工業の田坂社長をご紹介します。テーマパークで見かけるような造形を得意とされています。オフィスやお店、ご自宅にアクセントがほしい方は是非、お声がけください。

○施工前



○施工後



幼稚園の入り口に
設置してある水槽の周りを造形



向ヶ丘遊園
カフェ内装

シフォンケーキ店

大理石風レジカウンター造形



有限会社田坂塗装工業 / <http://tasakatosou.co.jp>

抗ウイルス効果が見込める光触媒塗装も承っております。

電話 042-556-1558

木村にお電話いただいてもお取次ぎいたします。

あ・と・が・き

- 法人一期目おわりました。目標売上届かず残念ですが、来期も頑張ります。
- つい最近年明けしたかと思ったら、もう一年終わってしまいます。が、今年は本厄の年だったので、大きなトラブルが無くホッとしています。残り僅かですが気を引き締めて参ります。
- 小さな社会貢献として「子供が売られない世界をつくる かものはしプロジェクト」に寄付継続中です。



代表者プロフィール

木村太一 (Kimura Taichi)

1979年8月9日生まれ 東京都日野市出身

日本大学第二高等学校 卒業

日本映画学校 (現日本映画大学) 卒業

家族構成：妻と娘3人

趣味：ゴルフ 筋トレ

・東京稲城ロータリークラブ 会員

出版・編集

ドットワン合同会社 代表 木村太一

電話 :042-519-6960 / FAX:042-533-5421

〒196-0001 東京都昭島市美堀町 5-16-22-302

URL: <https://dot1.tv> e-mail: info@dot1.tv

配信停止について

このニュースレターでは、すぐに役に立つ情報アドバイスを提供していますが、本ニュースレターがご不要な場合は上記連絡先まで、ご連絡ください。

免責事項

このニュースレターでは、すぐに役に立つ情報アドバイスを提供していますが、本ニュースレターで提供された情報、およびアドバイスによって発生した問題に関しましては一切、当方やライターに責任や義務は生じません。読者はここで得た情報を参考に下した判断や行動は、全て各人自身の責任となります。